

Ruta Hacia la Inclusión

PERMITIR LA AUTOIDENTIFICACION

- Buscar diversas formas (verbales, visuales) de mostrar la inclusión, el respeto y la seguridad
 - Ejemplos verbales: Presentarse con su pronombre
 - Ejemplos visuales: usar pronombres en la firma del correo electrónico, mostrar un pin de la bandera del orgullo en su persona
- Incluir un espacio para identificar la orientación sexual y la identidad de género cuando recopile información demográfica

DOCUMENTAR SU COMPROMISO CON SUS VALORES

- Tratar la información de orientación sexual/identidad de género como otra información privada/confidencial
- Asegúrese de tener y seguir valores de compromiso escritos en su sitio web y manual del empleado

CREAR ESPACIOS INCLUSIVOS

- Mostrar carteles de “Espacio Seguro”, el letrero de “Napa Strong Enough” y recursos y publicaciones de la comunidad LGBTQ en el espacio, el sitio web y el material promocional de su organización

DESARROLLAR HÁBITOS DE LENGUAJE INCLUSIVO

- Usar lenguaje inclusivo de género
 - En lugar de: Hombre/Mujer, use Persona
 - En lugar de: damas y caballeros, use Todos o Todes
- Revisar los títulos de los puestos y los honoríficos para incluir lenguaje inclusivo de género

LLAME A **LGBTQ CONNECTION** PARA PROGRAMAR UN ENTRENAMIENTO AL 707-251-9432



Roadmap to Inclusivity

ALLOW FOR SELF IDENTIFICATION

- Find a variety of ways (verbal, visual) to demonstrate inclusivity, respect, and safety
 - Verbal examples: Introducing yourself including your pronouns
 - Visual examples: Pronouns in your email signature, wearing a Pride Flag pin
- Include space to identify sexual orientation and gender identity when collecting demographic information

COMMIT TO YOUR VALUES IN WRITING

- Treat sexual orientation/gender identity info as other private/confidential info
- Make sure you have and follow written commitment values on your website and employee handbook

CREATE INCLUSIVE SPACES

- Display "Safe Space" posters, Napa Strong Enough sign, and LGBTQ resources and publications in your organization's space, website, and promotional materials

DEVELOP INCLUSIVE LANGUAGE HABITS

- Use gender inclusive language
 - Instead of: Man/Woman try Person
 - Instead of: Ladies and Gentleman try Everyone or Y'all
- Review position titles and honorifics for gender inclusive language

REACH OUT TO [LGBTQ CONNECTION](#) TO SET UP A TRAINING: 707-251-9432

